


«СЕРЖДАЮ»
 Директор МБОУ «Школа № 51» г.о. Самара
 Приказ от 07.11.2025 № 199/1 – од

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества МБОУ «Школа № 51» г.о. Самара на 2025-2026 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Изучение программы наставничества в МБОУ «Школа № 51» г.о. Самара. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 4. Систематизация имеющихся материалов по наставничеству в школе.	07.11.2025 – 24.11.2025	Директор, администрация
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «О системе наставничества МБОУ «Школа № 51» г.о. Самара 2. Изучение Положения о наставничестве в МБОУ «Школа № 51» г.о. Самара 3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Школа № 51» г.о. Самара 4. Назначение координатора внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 51» г.о. Самара	07.11.2025 – 24.11.2025	Директор, администрация

	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выделению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Формирование банка программ по выбранным формам наставничества. 	Ноябрь, 2025	Директор, администрация
	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение совещания при директоре. 2. Информирование на официальном сайте школы https://s51.mirob63.ru/ 	До 24.11.2025	Директор, администрация
2	Формирование базы наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестации педагогов, анализа анкет профстандарта (ИОМ). 2. Проведение совещания для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 3. Внесение данных о потенциальных наставниках в АИС «Кадры. Самарская область» 	Ноябрь, 2025	Директор, администрация, координатор наставничества
3	Формирование наставнических групп	Составление индивидуальных планов учебно-методической работы по адаптации к педагогической деятельности и профессиональному развитию молодых педагогов	Ноябрь-декабрь	Директор, администрация, координатор наставничества, педагоги-наставники по приказу
4	Организация и осуществление работы наставнических групп	<p>Внесение данных о наставнических группах в АИС «Кадры. Самарская область»</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация индивидуальных планов учебно-методической работы по адаптации к педагогической деятельности и профессиональному развитию молодых 	Ноябрь, 2025 В течение года	Педагоги-наставники по приказу

	наставляемых	<p>педагогов.</p> <p>2. Курсовая подготовка по системе наставничества.</p>		Координатор наставничества, наставники и наставляемые
5	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической деятельности	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Написание отзывов педагогам-наставникам и молодым педагогам о реализации наставнической деятельности за период 2025-2026 учебного года.</p> <p>3. Публикация результатов на официальном сайте школы в разделе «Наставничество» https://s51.mirob63.ru/</p>	<p>Август, 2026</p> <p>Координатор наставничества, педагоги-наставники и молодые педагоги по приказу</p>