

Утверждаю
и.о.директора МБОУ Школа №51 г.о. Самара
О.С. Долгова



ДОРОЖНАЯ КАРТА

по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в МБОУ Школы № 51 г.о. Самара

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки исполнения
1.		Изучение нормативных документов по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников : распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 18.01.2021 № 54-р «О региональной программе многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области», распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 26.02.2021 № 1943-р «Об утверждении дорожной карты по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области».	Директор	сентябрь 2021 г.
		Разработка приказа о внедрении региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в МБОУ Школе № 51 г.о. Самара	Директор	сентябрь 2021 г.
		Разработка плана мероприятий, направленных на реализацию задач региональной программы	зам.директора по УР	сентябрь 2021 г.

		Разработка приказа о назначении куратора внедрения региональной программы многофункционального наставничества	Директор	сентябрь 2021
		Разработка и утверждение дорожной карты внедрения программы наставничества	Директор зам.директора по УР	сентябрь 2021
		Разработка и утверждение программы наставничества.	Директор зам.директора по УР	сентябрь 2022 г.
2.	Информирование педагогического сообщества о реализации региональной программы многофункционального наставничества	Организация разъяснительной работы по вопросу реализации региональной программы многофункционального наставничества (совещание, индивидуальные консультации).	Директор зам.директора по УР	постоянно
		Создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте ОО	зам.директора по УР, техник-программист Савельева И.П.	в течение всего периода (по мере необходимости)
3.	Анализ исходных условий и возможностей общеобразовательных организаций по внедрению региональной программы многофункционального наставничества	Распределение всех педагогов общеобразовательной организации на группы: молодые специалисты со стажем работы до 3 лет (группа А), педагогов, испытывающие затруднения и проблемы (группа Б), лидеры педагогического сообщества, наставники (группа В) (На основании личных наблюдений, самооценки педагогов).	зам.директора по УР	сентябрь 2021
		Проведение в каждой группе анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов.	зам.директора по УР	сентябрь 2021
		Формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования).	зам.директора по УР	Сентябрь 2021

4.	Создание наставнических пар, триад, малых групп	1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым . 3. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 4. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи.	зам.директора по УР	сентябрь 2021
----	---	---	---------------------	---------------

		5. Анализ анкет групповой встречи.		
		Окончательное формирование наставнических пар, триад, групп (по результатам собеседования).	зам.директора по УР	Сентябрь 2021
		Составление планов индивидуального развития наставляемых	Наставники	Сентябрь 2021 г
5.	Формирование баз наставников и наставляемых	Заполнение форм базы наставников и наставляемых (в электронном виде, в т.ч. через систему АИС).	Директор Куратор	в течение всего периода
6.	Реализация программ наставничества	Контроль за реализацией мероприятий программ наставничества	директор	постоянно
		Организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников (совещания по вопросам реализации программы наставничества): 1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи - планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Директор, зам.директора по УР, Куратор	сентябрь 2021 г. - май 2022 г.

7.	Повышение уровня профессионального мастерства/мотивации педагогических работников, задействованных в программе наставничества	Проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности.	куратор	постоянно
		Формирование базы данных программ наставничества.	Куратор	апрель 2022 г.
		1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем.	директор	июнь 2022 г.
		3. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации.		
8.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов.	Куратор	декабрь 2021 г., май 2022 г.
		Участие в сборе первичной информации по реализации и эффективности программ наставничества	куратор	декабрь 2021 г., май 2022 г.
		Мониторинг показателей эффективности внедрения региональной программы многофункционального наставничества: 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	куратор	апрель 2022 г.
9.	Заполнение статистических данных о количестве участников программ наставничества	Подготовка формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества	куратор	декабрь 2021 г. – январь 2022 г.
		Своевременное и качественное заполнение формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества	Директор	декабрь 2021 г. – январь 2022 г.

